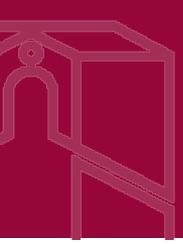


ZePrOs-Angebote für Postdocs

Dr. Elke Bertke

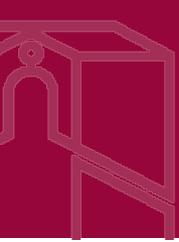
Zentrum für Promovierende und promovierte
Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchs-
wissenschaftler an der Universität Osnabrück

elke.bertke@uni-osnabrueck.de

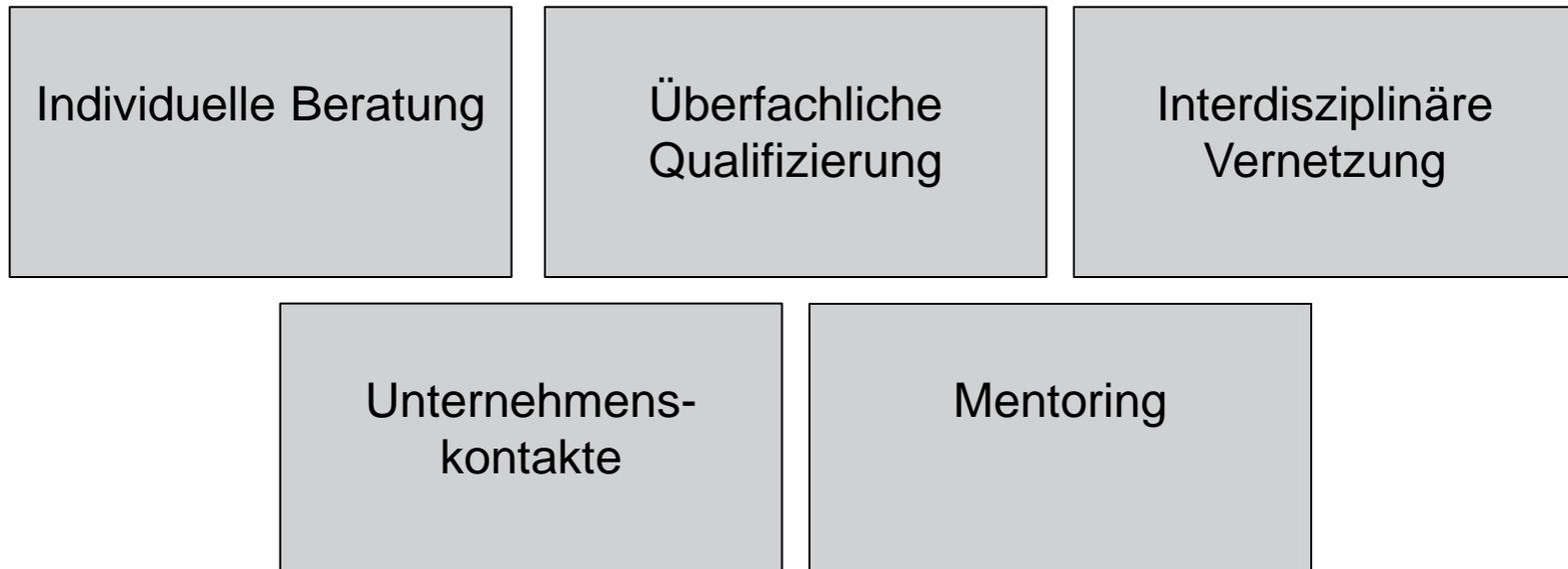


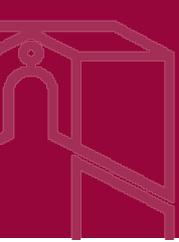
Inhalt

- 1 Bausteine der ZePrOs-Angebote
- 2 Ziele & Angebote der akademischen Personalentwicklung für Postdocs
- 3 Perspektiven



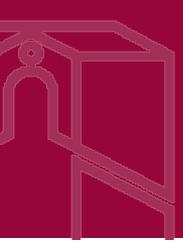
Bausteine der ZePrOs-Angebote





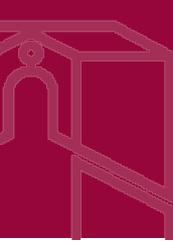
Ziele der akademischen Personalentwicklung für Postdocs

1. Unterstützung und Begleitung der beruflichen Orientierung
2. Überfachliche Qualifizierung für die wissenschaftliche Laufbahn mit dem Ziel der wissenschaftlichen Selbständigkeit und Berufbarkeit
3. Vorbereitung auf die Übernahme von Leitungspositionen in außerwissenschaftlichen Bereichen



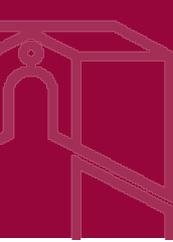
Angebote zur Unterstützung und Begleitung der beruflichen Orientierung

- Individuelle Beratung zur Gestaltung von Karrierewegen
- Seminare zur strategischen Karriereplanung
- Informationsveranstaltungen
- Podiumsdiskussionen zu beruflichen Perspektiven nach der Promotion
- Orientierungsgespräche mit Führungskräften aus Unternehmen, Verwaltungen und außeruniversitären Einrichtungen



Angebote zur Unterstützung der wissenschaftlichen Laufbahn

- Individuelle Karriereberatung
- Seminare zur Stärkung relevanter Schlüsselkompetenzen (z.B. Projektleitung, Genderkompetenz, Konfliktmanagement)
- Intensivtrainings zur Vorbereitung auf Berufungsverfahren
- Seminare zur Unterstützung bei der Planung, Beantragung und Durchführung von Drittmittelprojekten (Forschungsreferentinnen)



Angebote zur Unterstützung der wissenschaftlichen Laufbahn

- Karrierebegleitende Beratung und finanzielle Unterstützung bei der Vorbereitung und Umsetzung von Drittmittelprojekten (Forschungsreferentinnen, Forschungsförderpool)
- Abschlussstipendien für Habilitationsprojekte für Nachwuchswissenschaftlerinnen (Gleichstellungsbüro)
- Zertifizierte Weiterbildung im Bereich Hochschuldidaktik (Koordinationsstelle Professionalisierungsbereich - KoPrO)

Angebote zur Unterstützung der wissenschaftlichen Laufbahn



**Mentoring für
Postdoktorandinnen und
Juniorprofessorinnen**
Wissenschaftlerinnen
machen Karriere

Januar 2014 – Juni 2015



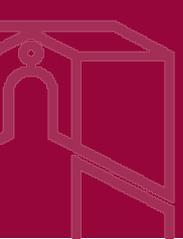
MENTORING
UNIVERSITÄT OSNABRÜCK

www.uni-osnabrueck.de

Zielgruppenspezifisches und bedarfsorientiertes Instrument zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses und zur Stärkung der Chancengerechtigkeit im Wissenschaftssystem

ZePrOs
UNIVERSITÄT OSNABRÜCK

www.zepros.uni-osnabrueck.de



Mentoring-Programm für Postdoktorandinnen und Juniorprofessorinnen

**One-to-one-
Mentoring**

**Seminare &
Coaching***

**Netzwerk-
aktivitäten**

**Rahmenpro-
gramm**

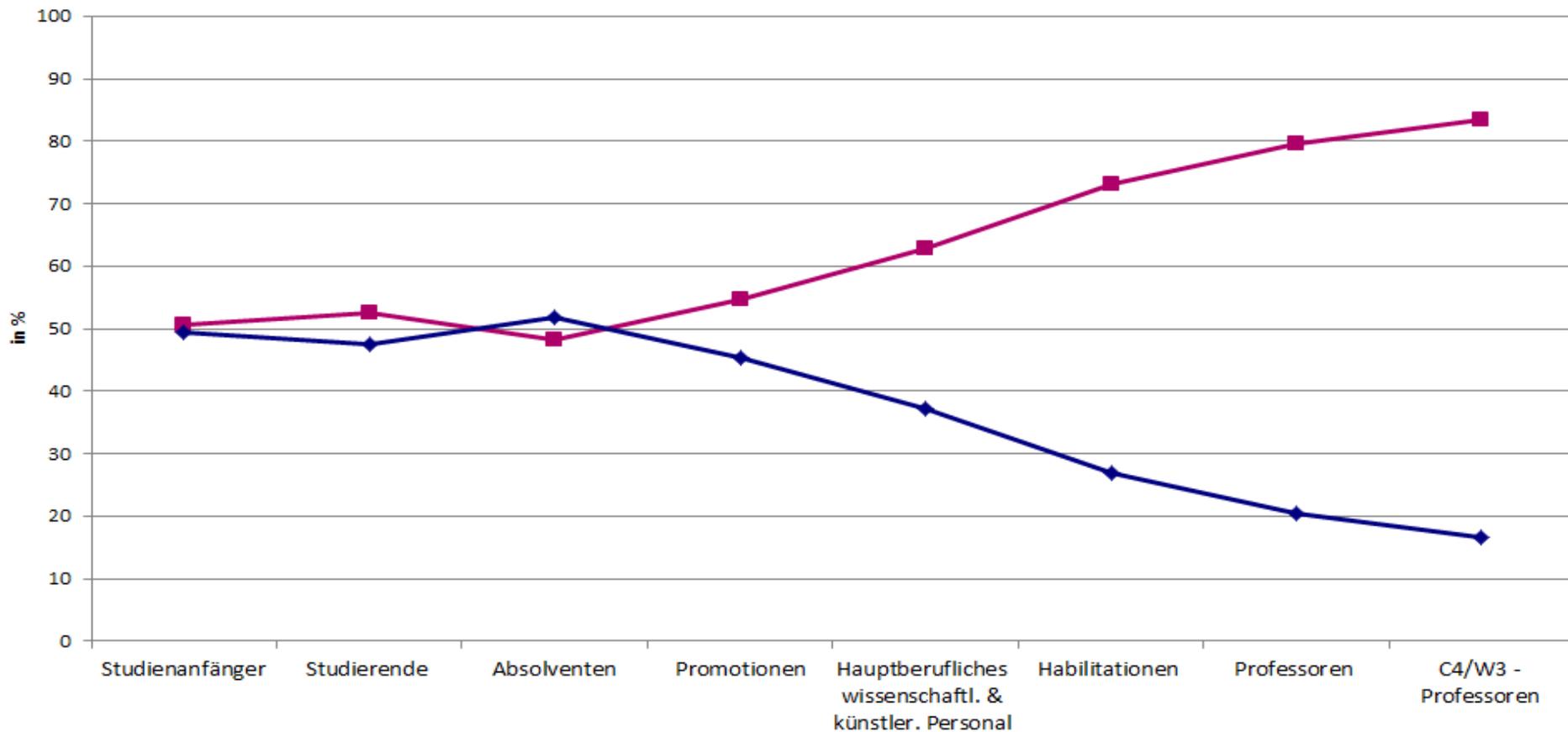
* **Gruppencoaching &
Einzelcoaching**

Voraussetzung zur Teilnahme:

- Zielsetzung:
Wissenschaftliche
Karriere
- Motivation & Engagement
- Durchlaufen eines
zweistufigen
Bewerbungsverfahrens

Mentoring-Programm für Postdoktorandinnen und Juniorprofessorinnen

Frauenanteil an akademischer Laufbahn in Deutschland (2013)



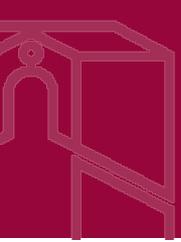
Angebote zur Vorbereitung auf Leitungspositionen in außerwissenschaftlichen Bereichen

- Seminare zur Vorbereitung auf Bewerbungsverfahren und zur Stärkung berufsbezogener Kompetenzen
- Unternehmenskontakte zum Ausbau individueller Netzwerke und für Orientierungsgespräche mit Führungskräften
- Workshopreihe zur Existenzgründung zur Planung der beruflichen Selbständigkeit (Gründungsservice des Wissens- und Technologie-Transfers der Osnabrücker Hochschulen)

Perspektiven:

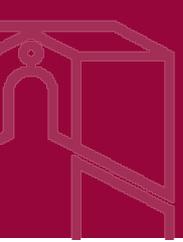
Ausbau der Unterstützung alternativer Karrierewege

- Geplantes Programm: „Wege in die Wirtschaft“
(Wirtschaftsmentoring für Postdocs & Promovierende)



Vernetzung

- Veranstaltungen
- Study Group in StudIP (Community – Study Group: „*Postdoktorandinnen und Postdoktoranden an der Universität Osnabrück*“)
- Mailingliste (Anmeldung: elke.bertke@uni-osnabrueck.de)



Qualitätssicherung

Wir passen die Angebote des ZePrOs fortlaufend an Ihren Bedarf an und freuen uns über Themenwünsche und Feedback.

